

סונול ישראל בע"מ

מדיניות פרטיות למועמדים לעבודה

הוראות מדיניות פרטיות זו תחול בכל מקרה של שליחת המידע האישי שלך לאחת מחברות קבוצת סונול ישראל בע"מ (להלן: "סונול"), במסגרת הגשת מועמדותך לעבודה.

אנו מכבדים את הפרטיות שלך ומחויבים להגן על סודיות המידע האישי אשר שיתפת אתנו. כשאתה מגיש את מועמדותך לעבודה בסונול אנו עושים שימוש במידע האישי שלך אך ורק בכדי לשקול האם אתה מתאים למשרה הרלוונטית ולצורך יצירת קשר איתך. מסירת המידע האישי שלך במסגרת מועמדותך לעבודה בסונול מהווה הסכמה, מרצונך החופשי ומבלי שתחול עליך חובה חוקית לכך, לאיסוף ועיבוד המידע כאמור על ידי סונול. מדיניות זו מתארת כיצד סונול אוספת ומשתמשת במידע האישי שלך כאשר אתה מגיש מועמדותך לעבודה בסונול.

המידע שאנו אוספים

מידע אישי הוא כל מידע אשר עשוי לשמש לזיהוי אדם, לרבות, אך מבלי לגרוע, שם פרטי ושם משפחה, כתובת דואר אלקטרוני, כתובת מגורים או כתובת פיזית אחרת, פרטי קשר אחרים, תאריך לידה, מגדר, מקצוע, תפקיד, תחום עיסוק, תחומי עניין, קורות חיים ומידע אחר המסופק על ידיך במסגרת הגשת מועמדותך לעבודה בסונול. בנוסף למידע הראשוני שאתה שולח אלינו במסגרת הגשת מועמדותך, אנו עשויים לאסוף עליך מידע במסגרת ראיונות אישיים או באמצעות פנייה אחרת אליך.

מידע שאנו מקבלים מצדדים שלישיים

אנו מאפשרים לך לשלוח אלינו את פרטיך האישיים באמצעות שימוש בכלים המוצעים על ידי צדדים שלישיים, כגון (ללא הגבלה): פייסבוק, לינקדאין (אם בחרת לספק את קורות החיים שלך על ידי קישור לפרופיל שלך) או פלטפורמות אחרות המספקות שירותי הצעות עבודה. כל מידע שאנו נקבל מצדדים שלישיים כאמור, במסגרת הגשת מועמדותך לעבודה, יהיה כפוף למדיניות פרטיות זו ואנו נהיה בעלי מאגר המידע בהתייחס למידע זה. עם זאת, אנא שים לב כי ייתכן ששימוש בצדדים שלישיים כאמור, יהיה מותנה בהסכמתך למדיניות הפרטיות שלהם, שעליה אין אנו נוטלים כל אחריות.

שיתוף מידע וגילוי

ייתכן כי המידע האישי שלך ישותף עם חברות שונות בקבוצת סונול ישראל בע"מ, בארץ ובעולם. השימוש של חברות הקבוצה במידע האישי שלך יהיה בהתאם למדיניות פרטיות זו.

בנוסף, אנו עשויים להעביר את פרטיך האישיים והמידע שנאסף אודותיך לחברות או צדדים שלישיים אחרים לצורך כל אחת מן הסיבות להלן:

א) לחברות המספקות לנו שירותים הקשורים לתהליך הקבלה לעבודה, כגון מכוני מיון והערכה חיצוניים (אנו נספק לחברות אלו את המידע רק בכדי לסייע לנו בתהליך הערכת התאמתך למשרה והקבלה לעבודה);

ב) בכל מקרה בו קיימת חובה על פי דין למסור את המידע לצדדים שלישיים או לרשויות מוסמכות, או במקרה שבו קיימות נסיבות דחופות הדורשות זאת, לרבות מטעמים של הגנה על ביטחון הציבור, על ביטחונך שלך או על נכסי החברה.

ג) במקרה של הליך משפטי הנוגע להעסקתך בחברה, אי העסקתך בחברה, סיום העסקתך בחברה, הליך קבלתך לעבודה לחברה, או כל הליך דומה.

מלבד האמור לעיל, כל העברה אחרת של מידע אישי לצדדים שלישיים תהיה כפופה להסכמתך.

ככל שמידע אודותיך יועבר לצדדים שלישיים, כאמור לעיל, מובהר שצדדים שלישיים אלו עשויים להימצא מחוץ לגבולות מדינת ישראל ובשל כך להיות כפופים לדיני הגנת הפרטיות של מדינות אחרות בעולם, לרבות מדינות שאינן מעניקות הגנה זהה לזו שמעניק הדין הישראלי לפרטיותך. לכן, אתה מאשר באופן מפורש לחברה להעביר את המידע שנאסף אודותיך, בהתאם למדיניות הפרטיות, גם למדינות אלה.

משך שמירת המידע

אנו נשתמש במידע האישי שלך כל זמן שהדבר נדרש בכדי לעמוד במטרות שלשמן המידע נאסף על ידינו. לדוגמה, אם בסיום הליך הקבלה בקשר עם משרה פנויה ספציפית, הוחלט שלא להעסיק אותך, אנו נפסיק להשתמש במידע האישי שלך תוך זמן סביר לאחר סיום הליך המיון וההערכה. אם הגשת את מועמדותך שלא למשרות פנויות ספציפיות, אלא באופן כללי, או אם אתה מסכים שאנו ניצור איתך קשר במידה ותפתח משרה חדשה בעתיד, אנו נחזיק במידע האישי שלך (לרבות הערכות שיתקבלו לגביך ממכוני מיון חיצוניים) לתקופות ארוכות יותר, וזאת כדי לעניין אותך במשרה חדשה פנויה או בכדי לשקול מועמדותך למשרה אחרת. עם זאת, גם לאחר סיום השימוש במידע האישי שלך לצורך בחינת התאמתך למשרה בחברות הקבוצה, ייתכן שנמשיך לשמור את המידע האישי שלך לצורכי ארכיב וגיבוי, ככל שהדבר נדרש לפי כל דין, לצורכי ביקורות מס ודוחות כספיים, ולצורך ניהול הליכים משפטיים או התגוננות מפניהם, והכל לתקופה שלא תעלה על שבע (7) שנים לאחר סיום השימוש במידע האישי שלך למטרות המצוינות במדיניות זו. בנוסף, אנא שים לב כי מידע אנונימי עשוי להישמר גם לאחר שלא יהיה נחוץ יותר לבחינת מועמדותך לעבודה, וזאת ללא מגבלת זמן.

זכויותיך ביחס המידע

בכל עת, תוכל לבקש לעיין במידע (כהגדרתו בחוק הגנת הפרטיות התשמ"א-1981) שמסרת לנו ושאונו מחזיקים אודותיך במאגרי מידע ממוחשבים. עם זאת, מובהר כי לא תהיה זכאי לעיין במידע שהוא בגדר סוד מסחרי או מידע מקצועי או מסחרי אחר שלנו או של מכוני המיון המבצעים עבורנו מבדקי התאמה לעבודה.

בנוסף, תהיה רשאי לבקש תיקון או מחיקה של מידע אישי כאמור. עם זאת, אנא שים לב שעל פי הוראות חוק הגנת הפרטיות התשמ"א-1981 שאיננו מחויבים לקבל את בקשתך לתיקון או למחיקה, וכי ככל שנחליט לקבל את בקשת המחיקה, לא נוכל להשלים את הליך המיון וההערכה ביחס למועמדותך.

אבטחת מידע

אנו עושים מאמצים נאותים כדי להגן על הנתונים שנמסרו על ידך, תוך נקיטת אמצעי זהירות מקובלים ושימוש במערכות אבטחת מידע כדי למנוע גישה בלתי מורשית למידע זה. אנו מקדישים משאבים רבים ונוקטים אמצעים מחמירים למניעת חדירה למערכות המחשב שלנו ולסיכול פגיעה אפשרית בפרטיות. עם זאת, אין באפשרותנו להבטיח שמערכות המידע שלנו תהיינה חסינות באופן מוחלט מפני גישה בלתי מורשית למידע המאוחסן בהן, ובכפוף להוראות כל דין, לא נהיה אחראים לכל נזק שייגרם עקב חדירה בלתי מורשית למידע המוחזק אצלנו.

שינויים במדיניות הפרטיות

מעת לעת, אנו עשויים לשנות את הוראות מדיניות פרטיות זו. במידה ויתבצע שינוי מהותי כלשהו במדיניות זו, בהוראות שעניינן אופן השימוש במידע האישי שמסרת, תפורסם על כך הודעה באתר זה או בכל דרך מקובלת אחרת.

פניות בנוגע לפרטיות

אם יש לך שאלות כלשהן בנוגע למדיניות פרטיות זו, או במידה ואתה מעוניין לעיין, לתקן או למחוק את המידע האישי שלך, אתה מוזמן לפנות אלינו באמצעות משלוח הודעה באתר סוגל.